

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Corendon Hotels & Resort olarak,

- Ekip üyelerimizi gerekli eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip, kurum kültürümüze, değerlerimize ve hedeflerimize uyumlu kişilerden seçmeyi,
- Ekip üyelerimize yatırım yapmayı, gelişimlerini sağlayacak eğitimler düzenlemeyi, çalışma alanlarının ve koşullarının sağlık ve güvenlik şartlarını iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Corendon Hotels & Resort olarak,

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsiyor, cinsiyet, cinsel tercih, yaş, dil, din, ırk, maluliyet durumu ayrımı yapmadan birbirimizin haklarına ve fikirlerine saygı duyarak, bir bütün olduğumuz anlayışıyla çalışıyoruz.

- Ekip üyelerimiz arasında dürüst, şeffaf, adil, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlayacak sistemler uygulamayı,
- Eşit ve güvenli şartlarda çalışma imkanı sunmayı,
- Ekip üyelerimizden geribildirimleri alıp iyileştirme ve geliştirmeler yapmayı,
- Performanslarını izlemeyi ve kariyerlerini planlamayı,
- Ücret dağılımını adaletli yapmayı ve yasal şartlara uygun şekilde ödemeyi,
- Ekip üyelerimizin kişisel bilgilerini korumayı,
- Planladığımız sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm ekip üyelerimizi yararlandırmayı taahhüt ediyoruz.

YÖRESEL FARKINDALIK POLİTİKASI

Corendon Hotels & Resorts olarak,

Bulduğumuz bölgeleri tanımayı, tarihi değer ve kültürlerine saygı göstermeyi, ekonomik ve sosyal gelişimine fayda sağlamayı sorumluluğumuz kabul ediyoruz.

- Yerel kaynakları korumayı,
- Yerel istihdam ve tedarik sağlayarak bölge ekonomisine fayda sağlamayı,
- Yerel kültürü ve gelenekleri korumayı, görüş, etnik köken, inanç, vb. konularda ayrımcılığı önlemeyi,
- Bulduğumuz bölgelerde doğal dokuyu, tarihi, kültürel ve arkeolojik varlıkları koruma adına çalışmalar yapmayı,
- Misafirlerimize yerel yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasına destek vermeyi taahhüt ediyoruz.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Corendon Hotels & Resort olarak,

Çocuk Hakları Sözleşmesi'ni benimsiyor, diğer ülkelerin kanuna göre daha erken yaşta reşit olma durumu hariç, on sekiz yaşına kadar her bireyi çocuk kabul ediyor, haklarına saygı duyuyor, psikolojik şiddet, fiziksel şiddet ve ticari sömürüye karşı korumayı sorumluluğumuz kabul ediyoruz.

- Tesislerimizde çocuk misafirlerimize özel, kendilerini güvende, özgür ve mutlu hissedeceği, duyu, düşünce ve isteklerini rahatça ifade edebileceği alanlar sunmayı,
- Mini kulüp, bakım hizmeti vb. hizmetler verdiğimiz alanlarda ebeveynlerine veya aile/grup içerisinde reşit, güvenilir başka bir bireye kesinlikle ulaşabilmeyi,
- Katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında tutmayı,
- Diğer çocuklar ile olan iletişimlerini desteklemeyi, başarılarını takdir etmeyi ve cesaretlendirmeyi,
- Ekip üyelerimize, çocuk istismar türlerini (fiziksel, cinsel, duygusal istismar ve ihmal), çocuk istismarı ihbar etme uygulamalarını ve bu kapsamdaki toplumsal yükümlülüklerimizi öğretmeyi,
- Çocuk hakları ve korunması konusunda eğitimler vermeyi,
- Ebeveynlerinin çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkında olmayı,
- Çocuk misafirlerimizin zarar görebileceği şüpheli durumlar karşısında öncelikle otel yönetimine bilgi vermeyi, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattından yardım istemeyi,
- Tüm çocuklar ve hakları için ilgili projelere destek olmayı taahhüt ediyoruz.

KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI

Corendon Hotels & Resorts olarak,

- Ekip üyelerimizi seçerken ve değerlendirirken cinsiyet farkı gözetmemeyi,
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda desteklemeyi,
- Eşit işe eşit ücret politikası ile hareket etmeyi,
- Görev dağılımını eşitlik ilkesi çerçevesinde yapmayı,
- Kariyer fırsatlarından yararlanma, eğitim düzeyini arttırma ve yönetime dahil olma süreçlerinde cinsiyet ayrımı yapmadan destek olmayı,
- İş-aile-yaşam dengesini koruyan çalışma politikasını desteklemeyi taahhüt ediyoruz.